



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 1 मार्च, 2002/10 फाल्गुन, 1923

हिमाचल प्रदेश सरकार

खाद्य एवं आपूर्ति विभाग

प्रधिसूचना

शिमला-2, 2 फरवरी, 2002

संख्या एफ0डी0एस0-ए0(3)-15/2001.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश राज्य उपभोक्ता विवाद प्रतिरोष आयोग और हिमाचल प्रदेश जिला उपभोक्ता विवाद प्रतिरोष फोरम में चपड़ासी वर्ग-IV (अराजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “अ” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश राज्य उपभोक्ता विवाद प्रतिरोष आयोग एवं हिमाचल प्रदेश जिला उपभोक्ता विवाद प्रतिरोष फोरम चपड़ासी वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2002 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,

बी0 एस0 चौहान,  
आयुक्त एवं सचिव।

हिमाचल प्रदेश राज्य उपभोक्ता विवाद प्रतितोष आयोग व हिमाचल प्रदेश जिला उपभोक्ता विवाद प्रतितोष फोरम में चपड़ासी वर्ग-IV (अराजपन्नित) पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- |  |  |
|--|--|
| 1. पद का नाम                                       | चपड़ासी  |
| 2. पदों की संख्या                                  | 11 (ग्यारह)  |
| 3. वर्गीकरण  | वर्ग-IV (अराजपन्नित)   |
| 4. वेतनमान   | रूपये 2520-100-3220-110-3660-120-4140.<br>प्रारम्भिक आरम्भ के साथ रूपये 2620/- |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद                             | लागू नहीं  |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु | 18 वर्ष से 45 वर्ष :   |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किये गये पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो यह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जाएगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जायेगी, जो पश्चात्पूर्ति ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे :

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अनेक न्यूनतम शैक्षिक और अन्य प्रहताएं ।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक प्रहताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

10. भर्ती की पद्धति--भर्ती सोचो होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा ।

14. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपक्षा ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी, जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति, पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं ।

(2) अन्यथा मुअह्रित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

(क) अनिवार्य प्रहताएं :

किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/संस्थान से मिडल पास होना चाहिए ।

(ख) वांछनीय प्रहताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और रीतियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विविध दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयोगिता ।

आयु : लागू नहीं  
शैक्षिक प्रहताएं : लागू नहीं

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा मुख्य अधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से प्रदान दे ।

अनुप्रतिष्ठान सीधी भर्ती द्वारा ।

लागू नहीं

लागू नहीं

लागू नहीं

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है ।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा

यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जायेगा।

#### 16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

#### 17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार को यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

*[Authoritative english text of this Department Notification No. FDS-A(3)-15/2001, dated 2nd February, 2002, as required under clause (3) of the Article 348 of the Constitution of India.]*

### FOOD AND SUPPLIES DEPARTMENT

#### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 2nd February, 2002*

**No. FDS-A(3)-15/2001.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Peon Class-IV (Non-Gazetted) in the Department of Himachal Pradesh State Consumer Disputes Redressal Commission and H. P. District Consumer Disputes Redressal Forums, as per Annexure "A" attached to this notification, namely :—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh State Consumer Disputes Redressal Commission and H. P. District Consumer Disputes Redressal Forums, Peon (Class-IV, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2002.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,

**B. S. CHAUHAN,**  
*Commissioner-cum-Secretary.*

ANNEXURE-"A"

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PEON (NON-GAZETTED) CLASS-IV IN THE HIMACHAL PRADESH STATE CONSUMER DISPUTES REDRESSAL COMMISSION AND H. P. DISTRICT CONSUMER DISPUTES REDRESSAL FORUMS**

1. Name of the post

Peon

2. Number of posts 11 (Eleven)
3. Classification Class-III (Non-Gazetted)
4. Scale of pay Rs. 2520-100-3220-110-3660-120-4140.  
with initial start of Rs. 2620.
5. Whether selection post or non-selection post. Not applicable
- 6 Age for direct recruitment Between 18 and 45 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for scheduled castes/scheduled tribes/ other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations & Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants.

This concession will not, however be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/ are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/ were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

1. Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

2. Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

(a) *Essential Qualification* :  
Should be middle pass or its equivalent.

|   |  |
|---|--|
|   | from a recognised board of School Education Institution.   |
|   | (b) <i>Desirable Qualification</i> :   |
|   | Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.   |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotion.   | <i>Age</i> : Not applicable  |
| 9. Period of probation, if any  | <i>Educational Qualification</i> : Not applicable  |
|   | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.   |
| 10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by direct recruitment.  |
| 11. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.  | Not applicable   |
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.  | Not applicable   |
| 13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.  | Not applicable   |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment.   | A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.   |
| 15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.  | Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of <i>viva voce</i> test, if the recruiting authority so consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority as the case may be. |
| 16. Reservation   | The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.   |
| 18. Power to relax  | Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.  |